



## Rapport de suivi de Mr DUPONT Pierre

### Évaluation Initiale

Sans diplôme, Monsieur Dupont Pierre est âgé de 28 ans. Son cheminement professionnel se dirige vers les secteurs du bâtiment et de la restauration.

Monsieur DUPONT Pierre recherche des postes de manœuvre ou commis de cuisine. Dans ce but, ses méthodes de recherche s'effectuent via le site de France Travail et par l'envoi de candidatures spontanées.

Les freins identifiés de Monsieur DUPONT Pierre sont le manque de qualification et la mobilité.

### Actions à Mettre en Place

Pour favoriser l'obtention d'un emploi durable suite à sa formation, nous recommandons à Monsieur DUPONT Pierre de participer également aux ateliers suivants proposés par France Travail :

- [Valoriser son image pro](#)
- [Faire le point sur mes compétences](#)
- [Organiser efficacement ma recherche d'emploi.](#)

### Renforcement des Compétences

- Formations

Sans diplôme et afin d'évoluer en compétences pour se démarquer lors de ses candidatures, Monsieur DUPONT Pierre a suivi une formation en manutention au deuxième trimestre 2024.

- Ateliers et Stages

L'étape suivante, suite à l'entretien du 1<sup>er</sup> Juillet 2024, pour Monsieur DUPONT Pierre, est de participer à un atelier CV afin de mettre à jour et valoriser son profil auprès des recruteurs.

## Recherche d'Emploi

- Accompagnement Personnalisé

- **Coaching individuel :**

- Programme « [Un Emploi Stable \(UES\)](#) » de France Travail > accompagnement 100% personnalisé de 3 mois maximum, adapté à ses besoins et à sa situation. Monsieur DUPONT Pierre aura accès à des ressources pratiques, des ateliers ciblés, des conseils individualisés et des propositions de rencontres avec des entreprises.

- Pour identifier plus précisément ses atouts et ses savoir-être, lui proposer de réaliser plusieurs tests de personnalité\* pour confronter les résultats entre eux et choisir les atouts qui lui correspondent le plus.

- \*Exemples : [Marco](#), [Goshaba](#), [Pass to work](#), [Guide des métiers](#) ou [Prismo](#).*

- **Simulations d'entretien :**

- Le service « [B.A.-BA Entretien](#) » disponible sur la plateforme "Emploi Store" de France Travail.

- Atelier-conseil de France Travail d'une journée, « [Convaincre en entretien d'embauche](#) ».

- MOOC « [Réussir l'entretien d'embauche](#) », cours en ligne proposé par France Travail.

- Pour s'entraîner à la maison, « [Mon simulateur d'entretiens professionnels](#) » de France Travail.

- Réseautage et Candidatures

- **Élargissement du Réseau :**

- Le service « [B.A.-BA Réseaux pro](#) » disponible sur la plateforme "Emploi Store" de France Travail.

- L'atelier « [Valoriser mon profil sur les réseaux sociaux](#) » d'une demi-journée avec France Travail.

- Atelier-conseil de France Travail d'une demi-journée, « [Démarcher les entreprises de façon spontanée](#) » en mobilisant son réseau personnel et professionnel.

- La plateforme d'e-recrutement « [Salons en ligne](#) » permet des rencontres, échanges et entretiens professionnels.

- Le service « [Mes événements emploi](#) » de France Travail permet de sélectionner jobdating, Conférence, atelier, forum, réunion d'information, visite d'entreprises selon ses objectifs.

### → Suivi des Candidatures :

Monsieur DUPONT Pierre peut se servir d'un des outils, remplaçant le tableur classique de suivi, proposés dans l'emploi store de France Travail :

- ~ « [Grimp](#) », une extension disponible pour le navigateur Google Chrome pour organiser de façon ludique et interactif les offres, contacts, candidatures, relances téléphoniques...
- ~ « [myjob-booster.com](#) », logiciel intuitive, interactive, personnalisable et connectée qui oriente les actions, dynamise au quotidien lors de la recherche d'emploi ou de mission en le plaçant dans une logique d'efficacité et de résultats.

## Mobilité et Logistique

### ▪ Exemples de solutions proposées

Le service « [Bilan/Accompagnement mobilité](#) » de France Travail d'une durée de 3 mois maximum est dédié à trouver des solutions concrètes adaptées à sa situation.

Le service « [Mes aides](#) » de France Travail, nous permet d'envisager plusieurs pistes pour aider Monsieur DUPONT Pierre, il peut bénéficier d'accompagnement et d'aides financières.

Dans un premier temps, Monsieur DUPONT Pierre peut bénéficier du droit à l'aide à la mobilité de France Travail pour sa [recherche d'emploi](#) et pour la [reprise d'emploi](#) (bon de réduction SNCF, frais de déplacement, de repas et d'hébergement).

Monsieur DUPONT Pierre peut prétendre au [Bonus écologique à l'achat d'un vélo](#).

Ensuite, des aides sont envisageables, sous conditions, pour obtenir le permis de conduire par le [Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#) ou auprès de [France Travail](#) et des [auto-écoles solidaires](#) ou [Atout permis : aide aux intérimaires](#).

Monsieur DUPONT Pierre pourra éventuellement bénéficier du [Bonus écologique pour une voiture](#) ainsi qu'à des [facilitations de paiement](#) pour acquérir un véhicule.

## Soutien Personnel et Psychologique

### ▪ Exemple de recommandation d'accompagnement

[Parcours Emploi Santé \(PES\)](#) pour l'accompagner dans ses démarches de recherche d'emploi en ayant identifié les environnements et conditions de travail compatibles avec sa situation de santé et ses compétences.

La prestation [Regards croisés](#) proposée par France Travail. Ce sont des entretiens ponctuels d'1h30 réalisés par le psychologue du travail avec le bénéficiaire, à la demande du conseiller lors d'une progression vers l'emploi difficile, et qui ont pour objectif de permettre de bénéficier d'un autre regard sur la situation de blocage.

Les dispositifs de France Travail et des Conseils départementaux « [Accompagnement global](#) » et « [Parcours emploi compétences](#) » sont réservés aux demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés sociales et/ou professionnelles.

## Suivi Régulier et Évaluation

### ▪ Entretiens de Suivi

#### → **Fréquence :**

Monsieur DUPONT Pierre rentre dans le cadre d'une modalité de [suivi renforcée](#) avec un accompagnement intensif en bénéficiant d'entretiens mensuels (obligatoires et personnalisés) et de contacts fréquents avec son conseiller ainsi que l'accès à de nombreux services complémentaires

#### → **Évaluation des résultats :**

Afin d'évaluer les résultats de ce suivi, nous recommandons de suivre 3 critères de référence pour un cadre d'analyse global :

- ~ **Efficacité** = réalisation des objectifs. C'est la comparaison entre les objectifs fixés au départ et les résultats atteints de manière à mesurer les écarts et de pouvoir les analyser.
- ~ **Impact** = retombées de l'action à moyen et long terme. C'est l'ensemble des changements significatifs et durables dans la vie et l'environnement du bénéficiaire ayant un lien de causalité direct ou indirect avec le suivi.
- ~ **Durabilité (viabilité, pérennité)** = perdurance des effets du suivi après son arrêt. C'est l'analyse des chances que les effets positifs de l'action se poursuivent lorsque le suivi aura pris fin.

### ▪ Rapports de Suivi

#### → **Documentation :**

Nous avons regroupé l'ensemble des démarches et actions effectuées pour et par Monsieur DUPONT Pierre au sein de son dossier de suivi disponible dans son espace candidat.

#### → **Feedback :**

Dans le but d'évaluer la satisfaction de Monsieur DUPONT Pierre sur les services proposés par l'association, d'identifier ses attentes et d'examiner des pistes d'amélioration et des nouveaux services, une **enquête de satisfaction post-entretien** sera envoyée.